



ESTADO DO PIAUÍ
Prefeitura Municipal de São João da Canabrava
 C.N.P.J. nº 12.066.973/0001-02
 Av. São João Batista, 580 - Centro
 Cep: 64.635-000 - São João da Canabrava - PI



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS
 Rua 1º de Janeiro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep: 64985-000
 CNPJ 01.612.805/0001-59

Gabinete do Prefeito

EXTRATO DE CONTRATO

INSTRUMENTO: Contrato nº CC-012/2011, Processo Administrativo nº 027/2011.

OBJETO: Aquisição de pneus, pinos, câmaras de ar, protetores e serviços, para veículos sob responsabilidade da municipalidade de São João da Canabrava - PI, durante o exercício de 2011.

FONTE DE RECURSOS: FPM, ICMS, IPVA, FUNDEB 40%, FMS E OUTROS e OUTROS.

CONTRATANTE: Prefeitura Municipal de São João da Canabrava - PI.

CONTRATADO: DANTAS E BARROS LTDA, CNPJ Nº 23.821.840/0001-77, com endereço à Av. Dep. Raimundo de Sá Urziga, 565 - Bairro Bomba - Picos - PI.

VALOR: LOTE I - PREFEITURA MUNICIPAL: R\$ 40.530,00 (Quarenta mil quinhentos e trinta reais);

LOTE II - SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO: R\$ 24.230,00 (Vinte e quatro mil duzentos e trinta reais);

LOTE III - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE: R\$ 14.820,00 (Quatorze mil oitocentos e vinte reais);

DATA DA ASSINATURA: 20/04/2011. Edital de Carta Convite nº 012/2011. Signatários: Elson Silva de Sousa - Prefeito Municipal, José Ferreira Dantas - Responsável pela Empresa.


 Elson Silva de Sousa
 Prefeito Municipal

LEI Nº 039/2011 de 11 de maio de 2011

Dispõe sobre o Plano de Carreira, Cargos, Vencimento e Remuneração dos Profissionais da Educação do Município de Sebastião Barros do Piauí, em conformidade com o artigo 6º da Lei nº 11.738, de 16 de julho de 2008, e com base nos artigos 206 e 211 da Constituição Federal, dos artigos 8º § 1º e 67 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, e no artigo 40 da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007, e Lei 12.014 de 06 de agosto de 2009, artigo 1º incisos I, II e III, e Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS, ESTADO DO PIAUÍ:

Faço saber que a Câmara Municipal decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

TÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES CAPÍTULO ÚNICO DO PLANO DE CARREIRA

Art.1º - Esta Lei dispõe sobre a adequação, reestruturação, reorganização do Plano de Carreira, Cargos, Vencimento e Remuneração dos Profissionais da Educação do Município de Sebastião Barros do Piauí, de acordo com as diretrizes, emanadas do Conselho Nacional de Educação, previstas na Resolução nº 02, de 28 de maio de 2009, no artigo 6º da Lei nº 11.738, de 16 de junho de 2008, e com base nos artigos 206 e 211 da Constituição Federal, dos artigos 8º § 1º e 67 da Lei 9.394, de 20 de dezembro de 1996, e no artigo 40 da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007, e Lei 12.014, de 06 de agosto de 2009, artigo 1º incisos I, II e III e da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

Art.2º - O regime jurídico dos Profissionais da Educação é o vigente para os servidores em geral do município, qual seja o estatutário observado as disposições específicas desta Lei.

Art.3º - Para os efeitos desta Lei, entende-se por:

I - Trabalhadores da Educação ou Servidores da Educação - todos os servidores lotados em unidades escolares, compreendendo os professores, os técnicos especialistas de nível superior e os técnicos de nível médio da área pedagógica ou afim, na forma da Lei Federal nº 12.014/2009, bem como os que atuam em atividades de apoio administrativo e operacional no âmbito da educação pública municipal.

II - Profissionais da Educação: os professores habilitados em nível médio ou superior para a docência na educação infantil e nos ensinos fundamental e os portadores de diploma de pedagogia, com habilitação em administração, planejamento, supervisão, inspeção e orientação educacional, bem como com títulos de pós-graduação nas mesmas áreas e ainda os portadores de diploma de curso técnico ou superior em área pedagógica ou afim.

III - Profissionais do Magistério: os habilitados e regularmente investidos em cargos para o desempenho de funções de magistério.

IV - Funções de Magistério: as de docência, e apoio à docência, como

(Continua)



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS

COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

EDITAL

Tomada de Preço Nº. 016/2011

AVISO DE LICITAÇÃO AO DIÁRIO DOS MUNICÍPIOS

► **OBJETO:** Aquisição de materiais de limpeza e produtos de higienização, para atender as necessidades das secretarias Municipais do Município de Sebastião Barros - PI.

► **MODALIDADE:** Tomada de Preço

► **TIPO:** Menor Preço Por Item

► **FONTE DE RECURSO:** FPM, ICMS, FMS, FUNDEB, PAB, FUS, FEP, FMAS, RECURSOS DO TESOIRO MUNICIPAL

► **DATA E HORA DA LICITAÇÃO:** 28/05/2011, às 10h00min.

► **LOCAL DE REALIZAÇÃO DA TOMADA DE PREÇO:** Rua 1º de Janeiro, s/nº - Centro - Sebastião Barros - PI.

► **EDITAL COMPLETO:** O Edital encontra-se à disposição dos interessados na Prefeitura Municipal de Sebastião Barros, situada na rua 1º de Janeiro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI, no horário de 08h00min às 13h00min, telefone 0*(89) 3564 - 0052.

► **AMPARO LEGAL:** Lei Federal Nº. 8.666/93 e alterações posteriores.

Sebastião Barros - PI, 11 de maio de 2011.

América Dayana de Carvalho e Guedes - Presidente da Comissão Permanente de Licitação da Prefeitura Municipal de Sebastião Barros.

www.diariooficialdosmunicipios.org
 A divulgação virtual dos atos municipais



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS

Rua 1ª de Janeiro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000
CNPJ 01.612.805/0001-59*Gabinete do Prefeito*

planejamento, orientação, direção, inspeção, supervisão e avaliação de ensino e da pesquisa nas unidades escolares ou nas unidades técnicas dos órgãos responsáveis pelo ensino, atribuídas a professor ou pedagogo, titulares de cargo efetivo, no âmbito do Sistema Público Municipal de Ensino, conforme qualificação exigida por lei, com vistas a atingir os objetivos da educação.

VI - Carreira: a trajetória profissional caracterizada pelo desenvolvimento do ocupante de cargo do magistério, bem como do auxiliar e técnico da administração escolar, em classes e níveis, observando-se os critérios de titulação, qualificação e tempo de serviço, de modo a permitir a possibilidade de ascensão funcional do servidor da educação escalonada segundo o grau de responsabilidade e complexidade;

VII - Classe: o desdobramento do cargo estruturado em linha vertical de acesso, identificada pelas letras "A", "B", "C" e "D", segundo a habilitação exigida e a natureza do serviço.

VIII - Nível: a posição na faixa de vencimentos de cada classe, funcional, organizada em linha horizontal, identificada por algarismos romanos de I a VII e resultante da combinação de tempo de serviço, qualificação profissional comprovada e avaliação de desempenho, conforme regulamento.

IX - Promoção: a passagem do servidor da educação para outra classe ou nível imediatamente superior, na respectiva carreira, observada a titulação específica, o tempo de serviço, a qualificação ou aperfeiçoamento e o desempenho, conforme estabelecido nesta Lei e em regulamento específico.

X - Acesso de Classe: a passagem do servidor de educação de uma classe para a outra, dentro da carreira, observada a titulação específica estabelecida nesta Lei.

XI - Progressão: a passagem do servidor da educação para o nível imediatamente superior ao que pertence, dentro da mesma classe funcional, em virtude da comprovação de conclusão de cursos de atualização e aperfeiçoamento dentro do interstício de tempo estabelecido nesta lei, bem como da avaliação de desempenho, conforme Regulamento próprio.

XII - Vencimento: a retribuição pecuniária básica de cada cargo, devida pelo Município ao servidor da educação em virtude do regular desempenho das atribuições pertinentes ao seu cargo, não incluindo outras vantagens financeiras, tais como gratificações e adicionais.

XIII - Remuneração: a soma do vencimento do cargo acrescido das demais vantagens financeiras.

XIV - Servidor público é a pessoa legalmente investida em cargo ou emprego público;

XV - Quadro de pessoal é o conjunto de cargos efetivos e das funções de confiança integrantes da rede municipal de ensino;

XVI - Professor é o ocupante de emprego com funções de magistério;

XVI - Cargo técnico é o que exige conhecimentos profissionais especializados para o seu desempenho, dada a natureza científica ou artística das funções que desempenha;

XVII - Área de atuação refere-se à etapa da Educação Básica em que o professor desenvolve suas funções;

XVIII - Horas-aulas correspondem a toda e qualquer atividade programada com frequência exigível e efetiva orientação por professor habilitado, realizada em sala de aula ou em outro local, adequado ao processo de ensino aprendizagem;

XIX - Horas-atividades são as horas destinadas à programação e preparação do trabalho didático, à colaboração com as atividades de direção e administração da escola, ao aperfeiçoamento profissional e à articulação com a comunidade;

TÍTULO II
DA CARREIRA
CAPÍTULO IDOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS
DA EDUCAÇÃO DESTE MUNICÍPIO

Art. 4º - A carreira dos profissionais da educação municipal tem como princípios fundamentais:

- I. habilitação profissional exigida para o exercício do magistério através da comprovação da titulação específica;

II. profissionalização do pessoal do magistério através da implementação de condições e meios que assegurem a formação e o desenvolvimento profissional, a valorização e a concentração de seus próprios esforços no campo da educação;

III. remuneração condigna pelo estabelecimento do piso salarial profissional;

IV. progressão funcional e salarial baseada na titulação e avaliação;

V. aperfeiçoamento profissional continuado, inclusive com licenciamento para tal fim;

VI. gestão democrática do ensino público, na forma da Lei Federal nº 9.394/96, artigo 14;

VII. garantia de padrão de qualidade do ensino;

VIII. igualdade de tratamento para efeitos didáticos e técnicos;

IX. ingresso na carreira exclusivamente por concurso público de provas ou de provas e títulos, na forma do artigo 37 inciso II da CF/88.

CAPÍTULO II

DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 5º - O quadro de pessoal dos profissionais da educação é constituído de professor, pedagogo e trabalhadores em educação (Agente Operacional de Serviços Educacionais e de Agentes Técnicos de Serviços Educacionais) cujos ocupantes possuam a qualificação consignada no artigo 4º desta lei nos moldes previstos na Lei 9.394, de 20 de dezembro de 1996.

§ 1º. Entende-se por Trabalhadores em Educação portadores de diploma de pedagogia, com habilitação em administração, planejamento, supervisão, inspeção e orientação educacional, bem como com título de mestrado nas mesmas áreas; portadores de diploma de curso técnico, científico ou superior em área pedagógica ou afim; Agente Operacional de Serviços Educacionais e de Agentes Técnicos de Serviços Educacionais (vigia, merendeira, zeladora, motorista e agente administrativo).

§ 2º. Os cargos de Profissionais da Educação encontram-se estruturados vertical e horizontalmente em classes e níveis, nos termos desta Lei.

Art. 6º. São cargos de auxiliar e técnico da administração escolar os de Agente Operacional de Serviços Educacionais e de Agentes Técnicos de Serviços Educacionais, integrantes do Quadro de Pessoal do órgão municipal de Educação.

§ 1º. São Agentes Operacionais de Serviços Educacionais os que atuam nos serviços de vigilância, asseio e conservação de equipamentos, bem como no preparo de alimentação escolar no âmbito do órgão municipal de educação.

§ 2º. São Agentes Técnicos de Serviços Educacionais os que atuam nas atividades administrativas de nível intermediário, bem como os que auxiliam a docência, com qualificação específica para o manuseio de equipamentos e multimeios didáticos.

Art. 7º - As funções de confiança de diretor de unidade escolar serão criadas pelo Prefeito Municipal, observando a resolução nº 02, de 28 de maio de 2009, artigo 5º inciso X, de acordo com as necessidades da rede municipal de ensino e considerando:

- I. número de salas de aula;
- II. grau de ensino ministrado;
- III. número de turnos.

Parágrafo Único - A escolha do Diretor de Unidade Escolar de que trata o caput deste artigo, deverá ser feita entre profissional do quadro efetivo da educação do município.

CAPÍTULO III

DO PROVIMENTO DOS CARGOS

Art. 8º - O ingresso de profissionais da educação far-se-á mediante concurso público de provas ou de provas e títulos.

Art. 9º - O provimento de cargos efetivos do pessoal do magistério é acessível aos brasileiros ou equiparados e o ingresso dar-se-á com o vencimento inicial da carreira, atendidos os pré-requisitos de qualificação e de idade mínima de 18(dezoito) anos.

(Continua)



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS
Rua 1ª de Janciro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000
CNPJ 01.612.805/0001-59

Gabinete do Prefeito

Art. 10 - As normas específicas para realização do concurso, para provimento de cargos do magistério, serão aprovadas no edital do concurso, observando a legislação pertinente.

CAPÍTULO IV DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Art. 11 - Ao entrar em exercício, o profissional da educação nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório por período de três anos, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo, observando os seguintes fatores:

- I. pontualidade;
- II. assiduidade;
- III. capacidade de iniciativa;
- IV. produtividade;
- V. responsabilidade;
- VI. disciplina.
- VII. eficiência.

§ 1º - A avaliação de desempenho e os demais requisitos do estágio probatório serão aferidos em instrumento próprio, por uma comissão instituída para esse fim, nos termos de regulamento do poder executivo municipal.

§ 2º - É assegurado ao ocupante de cargo de carreira o direito de acompanhar todos os atos de instrução do procedimento que tenha por objetivo a avaliação de seu desempenho.

Art. 12 - A homologação do estágio probatório pelo poder executivo municipal observará o prazo de quatro meses antes de findo o seu período, dando-se ciência ao titular do cargo de profissional da educação.

Art. 13 - O profissional da educação municipal concursado não aprovado no estágio probatório será exonerado e, se estável, reconduzido ao cargo anteriormente ocupado.

Art. 14 - O ocupante de emprego de magistério em estágio probatório poderá exercer qualquer uma das funções de suporte pedagógico direto a docência.

CAPÍTULO V DA ESTABILIDADE

Art. 15 - Estabilidade é a garantia constitucional que enseja a permanência do concursado nomeado para o cargo de provimento efetivo, depois de cumprido o período compreendido para realização do estágio probatório.

Art. 16 - O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou de processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa.

Art. 17 - Habilitado exclusivamente por concurso público para cargo efetivo, o profissional da educação adquirirá estabilidade ao completar o prazo de três anos de efetivo exercício.

Art. 18 - Como condição para a aquisição da estabilidade, é obrigatória a avaliação de desempenho.

TÍTULO III DO DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL CAPÍTULO I DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 19 - O desenvolvimento funcional dos profissionais em educação básica do município dar-se-á através da progressão funcional e salarial.

Art. 20 - Progressão é a evolução do profissional do magistério sob a forma de progressão funcional, em função da qualificação e da avaliação do seu desempenho.

SEÇÃO I DO CONCURSO PÚBLICO

Art. 21 - O concurso público para provimento dos cargos dos profissionais da educação

municipal será de provas ou de provas e títulos, conforme disposto em edital.

- I. integralmente no Diário Oficial dos Municípios;
- II. resumidamente, em jornal de grande circulação.

§ 1º A avaliação de títulos será exigida apenas para os cargos do magistério;

§ 2º O edital deverá ser previamente publicado com antecedência mínima de 30 (trinta) dias antes da realização das provas do seguinte modo:

§ 3º As provas de conhecimento, didática se houver, serão disciplinadas pelo edital do concurso, atendido os seguintes critérios:

- a) A nota será calculada por média ponderada, na qual os títulos terão o menor peso;
- b) Somente poderão ser considerados títulos pertinentes e relevantes à área de conhecimento do cargo de magistério a ser provido;
- c) A avaliação de títulos cuja pontuação não excederá até 10 (dez) pontos do valor da primeira prova, não terá caráter eliminatório, sendo vedada a atribuição de pontos pelo tempo de serviço do servidor não concursado, ou investido fora das hipóteses do artigo 19 do ADCT, da Constituição Federal.
- e) O resultado do concurso público, com os nomes dos candidatos aprovados e as respectivas notas, deverá ser publicado no Diário Oficial dos Municípios.
- f) Os critérios de correção da prova de didática serão objetivamente estabelecidos no edital do concurso público.

g) O candidato terá o direito de conhecer as razões de sua reprovação em qualquer das fases do concurso, sendo-lhe permitido a interposição de recurso.

h) Não podem participar da Comissão e ou Banca de concurso, as pessoas que tiverem cônjuge, companheiro, ou parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral até o terceiro grau, inscrito no concurso público.

Art. 22 - Fica estipulado um percentual de até 10% (dez por cento) o teto de contratos temporários. Ultrapassando-se, obrigar-se-á à Administração abertura de concurso público para o preenchimento das vagas respectivas.

SEÇÃO II DA PROGRESSÃO FUNCIONAL

Art. 23 - A progressão funcional é a evolução automática do profissional da educação de sua classe para outra do cargo que ocupa, em função da qualificação ou titulação exigida, nos termos do artigo 19, desta Lei.

Parágrafo Único - Na progressão funcional de que trata o caput deste artigo, o profissional da educação será enquadrado no mesmo nível alcançado na classe anterior.

Art. 24 - Para efeito da progressão funcional, os cargos de professor, pedagogo e trabalhadores em educação (Agente Operacional de Serviços Educacionais e de Agente Técnico de Serviços Educacionais) são agrupados em classes, compreendendo cada classe um grau determinado pela habilitação ou titulação do profissional do magistério.

§ 1º - O cargo de professor e pedagogo será constituído das seguintes classes:

- I. professor classe A
 - II. professor e pedagogo classe B
 - III. professor e pedagogo classe C
 - IV. professor e pedagogo classe D
- 1 professor classe "A" assim especificado: professor classe "A" é o regularmente investido no cargo para cujo provimento se exige habilitação específica de segundo grau (magistério), obtido em três séries;
 - 2 professor classe "B" é assim especificado: professor classe B é o regularmente investido em cargo para cujo provimento se exige habilitação específica de grau superior, obtida em curso de licenciatura plena;
 - 3 pedagogo classe "B" é assim especificado: pedagogo é o administrador escolar, supervisor escolar ou o orientador educacional com habilitação específica de grau superior, obtida em curso de licenciatura plena em pedagogia e ou especialização.
 - 4 professor classe "C" é assim especificado: professor classe C é o que possui além da

(Continua)



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS

Rua 1º de Janeiro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000

CNPJ 01.612.805/0001-59

Gabinete do Prefeito

habilitação de grau superior (licenciatura plena), curso específico de especialização com carga horária mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas na área de educação;

5 pedagogo classe "C" é assim especificado: pedagogo é o administrador escolar, supervisor escolar, orientador educacional ou planejador educacional o que possui além da habilitação de licenciatura (grau superior) ou curso de especialização com carga horária mínima de 360 horas na área afim.(Psicopedagogia, Gestão Escolar, Supervisão Escolar), em conformidade com a LDB.

6 professor classe "D" é assim especificado: professor classe D é o que possui além da habilitação de grau superior (licenciatura plena), curso específico de mestrado na área de educação;

7 pedagogo classe "D" é assim especificado: pedagogo classe D é o administrador escolar, supervisor escolar, orientador educacional ou planejador educacional que possui além de habilitação de grau superior (licenciatura plena em pedagogia), curso específico de mestrado;

§ 2º - O cargo de trabalhador em educação, (Agente Operacional de Serviços Educacionais e de Agente Técnico de Serviços Educacionais), apoio administrativo compreende as seguintes classes:

- I. Agente Operacional de Serviços Educacionais classe A (vigia, merendeira, zeladora e motorista);
 - II. Agente Operacional de Serviços Educacionais classe B (vigia, merendeira, zeladora e motorista);
 - III. Agente Técnico de Serviços Educacionais classe C (agente administrativo, vigia, merendeira, zeladora e motorista);
 - IV. Agente Técnico de Serviços Educacionais classe D (agente administrativo, vigia, merendeira, zeladora e motorista);
 - V. Agente Técnico de Serviços Educacionais classe E (agente administrativo, vigia, merendeira, zeladora e motorista).
- 1 Agente Operacional de Serviços Educacionais classe A é o regularmente investido no cargo para cujo provimento foi exigido habilitação específica em ensino fundamental incompleto.
 - 2 Agente Operacional de Serviços Educacionais classe B é o regularmente investido em cargo para cujo provimento se exige habilitação em ensino Fundamental completo.
 - 3 Agente Técnico de Serviços Educacionais classe C é o regularmente investido em cargo para cujo provimento se exige habilitação específica em ensino médio.
 - 4 Agente Técnico de Serviços Educacionais classe D é o regularmente investido no cargo e seja detentor em habilitação de nível médio e mais formação técnica em: multimeios didáticos, alimentação escolar, infra-estrutura e gestão escolar.
 - 5 Agente Técnico de Serviços Educacionais classe E é o regularmente investido no cargo e seja detentor de habilitação de nível superior em licenciatura plena e/ou bacharelado.

SEÇÃO III

DA PROGRESSÃO SALARIAL

Art. 25 - Progressão Salarial é a evolução do profissional da educação de um nível para outro superior do cargo e classe que ocupa, em função da avaliação do desempenho e da participação em cursos de atualização e aperfeiçoamento.

§ 1º - Os níveis salariais são os indicados nos anexos I e II desta Lei, identificados pelos algarismos romanos de I a VII, correspondendo cada nível um acréscimo de 5%(cinco por cento), incidindo o percentual sobre o vencimento imediatamente anterior.

§ 2º - Aplica-se a progressão salarial aos ocupantes dos cargos efetivos do quadro permanente dos profissionais da educação.

Art. 26 - O profissional da educação terá direito à progressão salarial, desde que satisfaça, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I - houver completado no mínimo três anos de efetivo exercício na referência;

II - ter alcançado o conceito favorável nas avaliações de desempenho do período;

III - ter participado de treinamento de atualização e aperfeiçoamento na respectiva área de atuação, no período de três anos, em um total com carga horária igual superior a 240(duzentos e quarenta) horas, admitindo-se apenas o somatório de cursos de no mínimo, 20 hora/aulas, com certificação de instituições públicas (MEC, UFPI, UESPI, IFPI, etc).

§ 1º- Os incisos II e III, a que se refere o caput deste artigo, estão disciplinados na seção IV deste capítulo.

§ 2º- A falta de oferta dos cursos de atualização e aperfeiçoamento, bem como a não realização da avaliação pelo poder público municipal garante aos profissionais da educação deste município a progressão para cada intervalo de cinco anos.

Art. 27 - O município deve proporcionar as condições necessárias para que o servidor possa se qualificar no sentido de atender aos requisitos firmados no inciso III do artigo anterior.

Art. 28 - O tempo de serviço em que o profissional da educação se encontre afastado do exercício do cargo não será computado para o período de que trata o inciso I do artigo 25, exceto nos casos considerados de efetivo exercício na docência.

Art. 29 - A contagem de tempo de serviço para um novo período será sempre iniciada no dia seguinte àquele em que o servidor houver completado o período anterior.

Art. 30 - Perderá o direito a progressão salarial o profissional da educação que, no período de três anos a ser computado, tiver:

- I - recebido advertência escrita ou cumprido pena de suspensão;
- II - mais de quinze faltas não justificadas no período que compreende a apuração da progressão salarial;

Art. 31 - As progressões salariais, disciplinadas nos artigos 24 e 25, não poderá ser concedida ao profissional da educação quando posto à disposição de órgão ou entidade fora do sistema de ensino deste município;

Art. 32 - O profissional da educação ao completar 05(cinco) anos de efetivo exercício no mesmo nível salarial será automaticamente, promovido para o nível imediatamente superior a que lhe pertence.

Art.32- Os Professores em atividades pedagógicas terá uma gratificação de 20% sobre seu vencimento.

SEÇÃO IV

DA AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

Art. 33 - A avaliação de desempenho é o instrumento utilizado na aferição do desempenho do profissional da educação no cumprimento de suas atribuições, permitindo o seu desenvolvimento profissional na carreira, e deverá observar os princípios e regras estabelecidas nesta Lei vigente, bem como critérios a ser fixado em lei ordinária específica.

§ 1º- Para garantia dos valores da legalidade, moralidade e transparência dos processos de avaliação, fica autorizada a instituição de uma Comissão Central de Avaliação com mandato de 02 (dois) anos, composta de forma paritária por representantes da Secretaria Municipal de Educação, e representantes dos profissionais do magistério deste município.

§ 2º- A comissão de que trata o parágrafo anterior será composta de 05 (cinco) membros, sendo dois indicados pela SME e dois eleitos pelos profissionais do magistério deste município e um indicado pelo Sindicato (SIMPESP) elegendo -se entre eles o Coordenador.

§ 3º- Os processos de avaliação deverão considerar dentre outros elementos de convicção, registros, dados e informações prestadas pela chefia imediata dos profissionais da educação e pelo próprio avaliado.

§ 4º- As avaliações de desempenho deverão ser realizadas a cada três anos.

Art. 34 - Na avaliação de desempenho serão adotados modelos que levarão em consideração o projeto pedagógico do ensino municipal, a natureza das atividades desempenhadas pelo profissional da educação e as condições em que serão exercidas, observadas as seguintes características fundamentais:

(Continua)



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS
Rua 1ª de Janeiro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000
CNPJ 01.612.805/0001-59

Gabinete do Prefeito

- I - objetividade, clareza e adequação dos processos e instrumentos de avaliação ao conteúdo ocupacional dos cargos;
- II - periodicidade;
- III - comportamento observável do profissional da educação;
- IV - conhecimento prévio dos fatores de avaliação pelos profissionais da educação;
- V - conhecimento do servidor da educação do resultado da avaliação;
- VI - capacitação de avaliadores.

Art. 35 – Deverão ser considerados duas formas básicas de avaliação de desempenho:

I – avaliação de características relacionadas ao desempenho de cargo ou função dos profissionais da educação, levando-se em conta os seguintes critérios:

- a) assiduidade, pontualidade, disciplina, iniciativa, presteza e urbanidade no tratamento;
- b) produtividade, eficiência e qualidade dos serviços prestados;
- c) concepção de metas e objetivos estabelecidos;
- d) administração do tempo;
- e) chefia e liderança, quando for o caso;
- f) cultura geral e profissional.

II – avaliação de características relacionadas à formação, capacitação e profissionalização dos profissionais da educação.

Art. 36 – A avaliação de desempenho deverá servir também para a identificação de situações de desempenho funcional deficiente, irregular ou insatisfatório, com o propósito de corrigir distorções e necessidades de aperfeiçoamento e capacitação profissional.

Art. 37 – O pessoal investido nos cargos de profissionais da educação deverão frequentar programas de educação inicial e continuada em instituição de ensino superior (IES), mediante planejamento apropriado do sistema municipal de ensino.

Parágrafo único - O regime de frequência aos cursos de aperfeiçoamento profissional continuado, não será aceita a simples alegação de doença ou de outros motivos.

CAPÍTULO II

Art. 38 – Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do cargo público ou da função de confiança.

Art. 39 – Para o efetivo desempenho de suas atribuições, o profissional da educação terá o seu local de trabalho designado pelo Secretário Municipal de Educação ou equivalente, lotando-o preferencialmente, em Unidade Escolar próxima a sua residência.

Art. 40 – É de trinta dias o prazo para o servidor entrar em exercício contado da data da posse. Findo o prazo e não estando em exercício o servidor será exonerado.

§ 1º - Ao dirigente do órgão ou entidade para onde foi designado o profissional da educação compete dar-lhe exercício.

§ 2º - Ao entrar em exercício o profissional da educação apresentará ao órgão competente os elementos necessários ao seu assentamento individual.

§ 3º - É obrigatório o registro da frequência do profissional da educação na Unidade administrativa onde tem lotação, na conformidade com as normas regulamentares.

§ 4º - O início, a suspensão, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do profissional da educação.

Art. 41 – Considera-se como de efetivo exercício, para todos os efeitos, sem prejuízo de outros previstos em legislação específica, os dias em que o ocupante de cargos da educação se afastar do serviço, em virtude de:

- I – férias;
- II – casamento, até oito dias, consecutivos;
- III – luto por falecimento de cônjuge, filho, enteado, pai, mãe e irmãos, até oito dias, consecutivos;
- IV – nascimento de filho por cinco dias consecutivos;
- V – licença, exceto quando não remunerada;
- VI – missão ou treinamento de interesse da administração, mediante autorização;
- VII – afastamento preventivo, enquanto se realiza inquérito administrativo, quando

necessário;

VIII – licença para mandato classista em sindicato da categoria

CAPÍTULO III DA SUBSTITUIÇÃO

Art. 42 – A substituição é o ato mediante o qual a autoridade competente designa o profissional da educação para exercer, temporariamente, as funções de outro em suas faltas e impedimentos.

Art. 43 – Poderá ser substituído, em caráter de emergência, o profissional da educação que se afastar de suas funções, em virtude de doença ou por qualquer outro motivo de ordem legal, quando esse afastamento prejudicar as atividades escolares.

Art. 44 – A substituição será obrigatória quando o afastamento for superior a 15 (quinze) dias, cabendo ao Diretor da Escola ou órgão superior competente indicar o substituto ao Secretário Municipal de Educação, para a designação:

Parágrafo Único – quando o afastamento não ultrapassar uma quinzena, fica o professor obrigado quando do seu retorno fazer a reposição presencial das aulas, por força da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

Art. 45 – Os servidores investidos em cargo ou função de direção ou chefia e os ocupantes de cargo de natureza especial terão substitutos indicados no regimento interno ou, no caso de omissão, previamente designados pelo dirigente máximo do órgão ou entidade.

§ 1º O substituto assumirá automática e cumulativamente, sem prejuízo do cargo que ocupa, o exercício do cargo ou função de direção ou chefia e os de Natureza Especial, nos afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular e na vacância do cargo, hipóteses em que deverá optar pela remuneração de um deles no respectivo período.

§ 2º O substituto fará jus a retribuição pelo exercício do cargo ou função ou chefia ou de cargo de Natureza Especial, nos casos dos afastamentos ou impedimentos legais do titular, superiores a trinta dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição que excederem o referido período.

Art. 46 – A substituição terá sempre caráter temporário.

CAPÍTULO IV DA CEDÊNCIA

Art. 47 – A cedência é o ato através do qual o Prefeito Municipal coloca o professor ou especialista e demais profissionais da educação, com ou sem ônus para o órgão de origem, à disposição de entidade ou órgão da administração pública federal, estadual ou municipal.

Parágrafo único – A cedência será, sem ônus para o órgão de origem, quando o professor ou especialista e demais profissionais da educação for colocado à disposição da entidade sem vínculo administrativo com a Secretaria Municipal de Educação, para exercer funções fora do sistema de ensino deste município.

Art. 48 – A cedência será concedida pelo prazo máximo de 01(um) ano, sendo renovável anualmente, se assim convier às partes interessadas.

Art. 49 – O professor ou o especialista e demais profissionais da educação de cargo de carreira cedido, somente terá direito à promoção, na forma prevista no artigo 29.

CAPÍTULO V DA REMOÇÃO

Art. 50 – A remoção é o deslocamento do profissional da educação de um para outro local da rede municipal de ensino, processando-se *ex officio*, a pedido ou por permuta.

Art. 51 – A remoção a pedido somente poderá ser concedida quando existir vaga.

Art. 52 – A remoção por permuta só poderá ser atendida quando os requerentes exercerem a mesma atividade.

Art. 53 – A remoção *ex officio* será processada se houver real interesse para o ensino, comprovada em proposta do órgão competente, desde que não haja professores disponíveis

(Continua)



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS

Rua 1ª de Janciro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000
CNPJ 01.612.805/0001-59*Gabinete do Prefeito*

ou demais profissionais da educação ou com carga horária incompleta na própria escola.

Art. 54 - O profissional do magistério ocupante de cargo eletivo não poderá ser removido *ex officio* no prazo de vigência do respectivo mandato.

**CAPÍTULO VI
DO AFASTAMENTO**

Art. 55 - A juízo do Prefeito, ao integrante do magistério, poderá ser concedido afastamento, sem prejuízo de sua remuneração, para:

I - frequentar treinamentos, cursos ou estágios de aperfeiçoamento compatíveis com a sua área de atuação;

II - participar de grupos de trabalho para a execução de tarefas de interesse do serviço público municipal na área de educação ou afins;

III - cumprir missão oficial dentro ou fora do país.

IV - participar de Diretoria Executiva de associações ou órgãos da classe;

V - frequentar curso de pós-graduação, (lato-senso, stricto-senso), treinamento e aperfeiçoamento.

Parágrafo único - O poder executivo definirá normas para concessão de afastamento a pedido para cursos de capacitação ou qualificação.

Art. 56 - Desde a expedição do diploma para o cargo eletivo, o profissional da educação ficará afastado do exercício do cargo, enquanto durar o desempenho do mandato;

Parágrafo único - Em se tratando de mandato de vereador, havendo compatibilidade de horários, poderá permanecer no seu cargo, sem prejuízo da remuneração a que faz jus.

**TÍTULO IV
DOS DIREITOS E DEVERES
CAPÍTULO I
DA REMUNERAÇÃO
SEÇÃO I
DO VENCIMENTO/PISO**

Art. 57 - Remuneração é o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes, estabelecidas em Lei.

Art. 58 - Vencimento é a retribuição pecuniária devida ao membro do magistério pelo exercício do cargo efetivo correspondente à classe e nível do ocupante do cargo, na forma especificada no anexo I, desta Lei.

Art. 59 - O vencimento e remuneração dos profissionais da educação estão fixados nas tabelas em anexo, observando a qualificação exigida para cada classe e nível.

I - professor classe "A" nível I, vencimento básico/remuneração é de R\$ 1.024,67 (um mil e vinte e quatro reais e sessenta e sete centavos), para uma carga horária de 40 (quarenta) horas semanais, reduzindo-se em 50% (cinquenta por cento) para uma jornada de 20 (vinte) horas semanais, respeitando-se o piso nacional de salário para efeito de remuneração, conforme artigo 2º da Lei 11.738/2008, atualizado na forma do artigo 5º da Lei 11.738, de 16 de julho de 2008, com o acréscimo da diferença remanescente de 7,86% sobre R\$ 950,00 (novecentos e cinquenta reais).

II - professor classe "B" nível I, vencimento básico/remuneração de até 30% sobre classe A nível I para uma jornada de 40 horas semanais, reduzindo-se em 50% para uma jornada de 20 horas semanais.

III - pedagogo classe "B" nível I, terá o mesmo vencimento/remuneração do professor classe "B" nível I com acréscimo de 30%, para uma jornada de 40 horas semanais.

IV - professor classe "C" nível I, terá o mesmo vencimento/remuneração do professor classe "B" nível I com acréscimo de 10%, a cada pós-graduação concluída observando-se a mesma redução contida no inciso I.

V - pedagogo classe "C" nível I, terá o mesmo vencimento/remuneração do pedagogo classe "B" nível I com acréscimo de 10%, para uma jornada de 40 horas semanais.

VI - professor classe "D" nível I, terá o mesmo vencimento/remuneração do professor classe "C" nível I acrescido de 15%, para uma jornada de 40 horas, observando a mesma

redução do inciso I.

VII - pedagogo classe "D" nível I, terá o mesmo vencimento do pedagogo classe "C" nível I com acréscimo de 15%, para uma jornada de 40 horas semanais.

Art. 60 - O Piso Salarial Profissional Nacional do magistério público da educação básica municipal será atualizado, anualmente no mês de janeiro a partir do ano de 2010.

Parágrafo único - A atualização de que trata o caput deste artigo será calculada utilizando-se o mesmo percentual de crescimento do valor anual mínimo por aluno referente aos anos iniciais do Ensino Fundamental urbano, definido nacionalmente, nos termos da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007.

Art. 61- Para o cálculo dos vencimentos de trabalhadores em educação, apoio administrativo (Agente Operacional de Serviços Educacionais e de Agente Técnico de Serviços Educacionais) será observado o seguinte:

§ 1º. As Classes A e B, ressalvada a hipótese de enquadramento prevista nesta lei, são de provimento originário, exigindo-se para o Agente Operacional de Serviços Educacionais, as habilidades mínimas de leitura e escrita, bem como Ensino Fundamental

§ 2º. As Classes C, D e E, para o Agente Técnico de Serviços Educacionais, formação de nível médio.

I - agente operacional de serviços educacionais classe A (vigia, merendeira, zeladora e motorista), Corresponde a 1,00 (um) salário mínimo;

II - agente operacional de serviços educacionais classe B (vigia, merendeira, zeladora e motorista) Corresponde até 5% (cinco por cento) do salário inicial da classe AI;

III - Agente Técnico de Serviços Educacionais classe C (vigia, merendeira, zeladora e motorista) corresponde até 10% (dez por cento) do salário inicial AI;

IV - Agente Técnico de Serviços Educacionais classe D (vigia, merendeira, zeladora e motorista) corresponde até 15% (quinze por cento) do salário de AI;

V - Agente Técnico de Serviços Educacionais classe E (vigia, merendeira, zeladora e motorista) corresponde até 30% (trinta por cento) do salário de AI.

Art. 62- Será atualizado anualmente, de acordo a política nacional.

**SEÇÃO II
DAS DIÁRIAS**

Art. 63 - O servidor que, a serviço, afastar-se da sede em caráter eventual ou transitório para outro ponto do território nacional, fará jus a passagens e diárias destinadas a indenizar as parcelas de despesas extraordinárias com pousada, alimentação e locomoção urbana, conforme dispuser em regulamento.

§ 1º - A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devida pela metade quando o deslocamento não exigir pernoite fora da sede, ou quando a União custear, por meio diverso, as despesas extraordinárias cobertas por diárias.

§ 2º - Nos casos em que o deslocamento da sede constituir exigência permanente do cargo, o servidor não fará jus a diárias.

Art. 64 - O servidor que receber diárias e não se afastar da sede, por qualquer motivo, fica obrigado a restituí-las integralmente, no prazo de 05 (cinco) dias.

Parágrafo único - Na hipótese de o servidor retornar à sede em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, restituirá as diárias recebidas em excesso, no prazo previsto no caput.

**SEÇÃO III
DA INDENIZAÇÃO DE TRANSPORTE**

Art. 65 - Conceder-se-á indenização de transporte ao servidor que realizar despesas com utilização de meio próprio de locomoção para execução de serviços externos, por força das atribuições próprias do cargo, conforme se dispuser em regimento.

SEÇÃO IV*(Continua)*



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS
Rua 1ª de Janeiro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000
CNPJ 01.612.805/0001-59

Gabinete do Prefeito

Art. 66 – Fica estipulado percentual para o profissional da educação em exercício em escola localizada na zona rural, considerada de difícil acesso.

I – Escola que dista da sede do Município de Sebastião Barros do Piauí entre 05 a 10 km, de 6% (seis por cento) sobre o valor piso/remuneração inicial da carreira;

II – Escola que dista da sede do Município de Sebastião Barros do Piauí de 11 a 20 km, 10% (dez por cento), sobre o valor piso/remuneração inicial da carreira;

III – Escola que dista da sede do Município de Sebastião Barros do Piauí de 21 a 30 km, 15% (quinze por cento), sobre o valor piso/remuneração inicial da carreira;

IV – Escola que dista da sede do Município de Sebastião Barros do Piauí acima de 30 km, 20% (vinte por cento), sobre o valor piso/remuneração inicial da carreira.

§ 1º- A localização de que trata o caput deste artigo se estende aos profissionais que residem no mesmo perímetro da escola, fazendo jus à gratificação aludida somente aqueles que residirem a mais de 05 km da escola onde estiver lotado.

§ 2º- São requisitos mínimos para a classificação da escola localizada na zona rural como de difícil acesso:

I - distancia de mais de cinco quilômetros da zona urbana do município, ou da residência do professor, quando este residir no mesmo perímetro da escola;

II - inexistência de linha regular de transporte coletivo ou de transporte oferecido pelo município.

Art. 67 - O professor no exercício da função de Diretor de escola perceberá uma gratificação correspondente ao valor de 30% (trinta por cento), 40% (quarenta por cento) e 50% (cinquenta por cento), respectivamente, sobre a carga horária laborada em regime de 40 horas ou de acordo com a carga horária e o tamanho pertinente a cada escola, bem como sobre o valor do vencimento/ remuneração básico inicial da carreira no nível I.

I- Escola de pequeno porte entre 50 a 100 alunos, 30% (trinta por cento) para 40 horas e metade para 20 horas.

II- Escola de médio porte entre 101 a 300 alunos, 40% (quarenta por cento) para 40 horas e metade para 20 horas.

III- Escola de grande porte acima de 300 alunos, 50% (cinquenta por cento) para 40 horas e metade para 20 horas.

§1º. O professor no exercício da função de vice-diretor de escola perceberá uma gratificação correspondente ao valor de 60% (sessenta por cento), da gratificação do diretor, sendo que só existe a função citada, apenas para escolas que funcionam em 03 (três) turnos.

§2º. O professor e/ou Agente Técnico de Serviços Educacionais classe C no exercício da função de secretário de escola perceberá uma gratificação correspondente ao valor de 50% (cinquenta por cento), da gratificação do diretor, sobre a carga horária laborada em regime de 40 horas ou de acordo com a carga horária e o tamanho pertinente a cada escola, bem como sobre o valor do vencimento/ remuneração básico inicial da carreira no nível I.

§3º- A gratificação pelo exercício da função de coordenador pedagógico corresponde a 20% (vinte por cento) do vencimento/remuneração inicial B I, sendo estimado um número de alunos por escola na seguinte proporção:

- a) Escola que media entre 50 a 100 alunos, um coordenador com jornada de 40 horas;
- b) Escola que media entre 101 a 300 alunos, dois coordenadores com jornada de 40 horas;
- c) Escola que media acima de 301 alunos, três coordenadores com jornada de 40 horas;

Art. 68- A gratificação pelo exercício de docência com alunos portadores de necessidades especiais correspondente a:

§ 1º- O professor em exercício da docência nas séries iniciais com alunos portadores de necessidade especiais, em classes regulares, fará jus a uma gratificação no valor de 10% sobre o seu vencimento, sendo indispensável formação continuada nas áreas de deficiência auditiva, visual, de locomoção ou motricidade etc.

§ 2º- Os demais professores das séries finais farão jus à referida gratificação de forma proporcional ao número de aulas dispensadas as turmas com alunos portadores de necessidades especiais.

Art.69 – É instituída uma gratificação para todos os trabalhadores da escola no valor de 20% (vinte por cento), desde que:

I- Atinja 100% de promoção dos alunos com conhecimentos na linguagem, escrita e compreensão em todas as áreas do conhecimento, averiguado tanto nas avaliações ordinárias, bem como em avaliações externas promovidas pela SME ou MEC.

II- Esta gratificação se dará em dezembro ou janeiro do ano subsequente em que ocorrer a tabulação das avaliações.

CAPÍTULO II

DO INCENTIVO FINANCEIRO AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Art. 70 - Será concedido um percentual sobre o vencimento do profissional da educação pela sua participação em programas de desenvolvimento profissional na área da educação, em nível de aperfeiçoamento e pós-graduação, obedecendo aos seguintes critérios:

- a) curso de aperfeiçoamento, com carga horária de 240 (duzentas e quarenta) a 359 (trezentos e cinquenta e nove) horas: 4% (quatro por cento);
- b) curso de especialização, com carga horária igual ou superior a 360 (trezentos e sessenta) horas: 5% (cinco por cento);
- c) curso de mestrado: 15% (quinze por cento);

Parágrafo único - Será permitido a contagem de, no máximo quatro cursos.

CAPÍTULO III

DAS FÉRIAS

Art. 71 - Os ocupantes de cargo do magistério gozarão férias regulamentares de 45 (quarenta e cinco) dias anuais, fixados nos períodos do recesso escolar e de acordo com o interesse da escola. Os demais servidores farão jus a férias anuais de 30 (trinta) dias,

Parágrafo único - Não será permitido acumular férias e nem transferi-las, para período de aulas regulamentares.

Art. 72 - O pedagogo e o professor em direção de escola têm direitos a 45 (quarenta e cinco) dias de férias anuais, na conformidade do calendário escolar e tabelas previamente organizadas.

CAPÍTULO IV

DAS LICENÇAS

Art. 73 - Será concedida licença remunerada para aperfeiçoamento ou especialização profissional na área da educação pelo prazo de até três anos.

§ 1º- A licença somente será concedida quando o curso de aperfeiçoamento ou especialização não poder ser frequentado sem prejuízo do serviço.

§ 2º- O pessoal dos cargos de profissionais da educação licenciados para fins de que trata este artigo obriga-se a prestar serviços no órgão de lotação quando do seu retorno por um período de no mínimo igual ou superior ao seu afastamento, sob pena de ressarcir ao erário municipal o valor das remunerações recebidas durante o afastamento.

Art. 74 - Conceder-se-á aos profissionais da educação licença:

- I – por motivo de doença em pessoa da família;
- II – por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;
- III – para o serviço militar;
- IV – para atividade política;
- V – para capacitação;
- VI – para tratar de interesses particulares;
- VII – para desempenho de mandato classista;

(Continua)



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS
Rua 1º de Janeiro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000
CNPJ 01.612.805/0001-59

Gabinete do Prefeito

VIII – gestante, paternidade, adoção e aborto;

IX – para tratamento de saúde;

X – por acidente em serviço;

XI – sabática.

XII- Terá licença prêmio a cada cinco anos por um período de três meses os professores que ingressaram no serviço público municipal antes da vigência desta lei.

§ 1º- A licença prevista no inciso I será precedida de exame por médico ou junta médica oficial.

§ 2º- É vedado o exercício de atividade remunerada durante o período da licença prevista no inciso I deste artigo.

Art. 75 – A licença concedida dentro de sessenta dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação.

Art. 76 – São competentes para conceder licença:

I - O Prefeito Municipal aos dirigentes de órgãos, que lhes sejam diretamente subordinados, e quando a licença para aperfeiçoamento e pós-graduação for para curso fora do município;

II – o Secretário de Educação aos profissionais da educação, que lhe sejam subordinados.

Art.77- Os Profissionais da educação que tiverem filhos com necessidades especiais terão redução de 50% de sua jornada de trabalho desde de que comprove que sua assistência seja indispensável.

I- Os profissionais que possuir alguma deficiência física, terá direito a uma redução de 50% de sua jornada.

SEÇÃO I

DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA

Art. 78 – Poderá ser concedida licença ao profissional da educação por motivo de doença do cônjuge ou companheiro, dos pais, dos filhos, do padrasto ou madrasta e enteado, ou dependente que viva as suas expensas e conste do seu assentamento funcional, mediante comprovação por junta médica oficial.

§ 1º- A licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não poder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário.

§ 2º- A licença de que trata o caput deste artigo, incluídas as prorrogações, poderá ser concedida a cada período de doze meses nas seguintes condições:

I – por até sessenta dias consecutivos ou não, mantida a remuneração do servidor;

II – por até noventa dias consecutivos ou não, sem remuneração.

SEÇÃO II

DA LICENÇA POR MOTIVO DE AFASTAMENTO DO CÔNJUGE OU COMPANHEIRO

Art. 79 – Poderá ser concedida a licença ao profissional da educação municipal para acompanhar o cônjuge ou companheiro que foi deslocado para outro ponto do território nacional, para o exterior ou para o exercício de mandato eletivo dos poderes executivo e legislativo.

§ 1º- A licença será por prazo indeterminado sem remuneração.

SEÇÃO III

DA LICENÇA PARA O SERVIÇO MILITAR

Art. 79- Ao profissional da educação convocado para o serviço militar será concedida licença, na forma e condições previstas na legislação específica.

Parágrafo único – Concluindo o serviço militar, o servidor terá até trinta dias sem remuneração para reassumir o exercício do cargo.

SEÇÃO IV

DA LICENÇA PARA ATIVIDADE POLÍTICA

Art. 80 – O profissional da educação terá direito à licença sem remuneração, durante o período que mediar entre a sua escolha em convenção partidária, como candidato a cargo eletivo, e véspera do registro de sua candidatura perante a justiça eleitoral.

Parágrafo único – O profissional da educação básica candidato a cargo eletivo na localidade onde desempenha suas funções que exerça cargo de direção, chefia e assessoramento, dele será afastado a partir do dia imediato ao registro de sua candidatura perante a justiça eleitoral, até o décimo dia seguinte ao do pleito.

Art. 81 – A partir do registro da candidatura e até o décimo dia seguinte ao da eleição, o profissional da educação fará jus à licença remunerada, como se em efetivo exercício estivesse.

SEÇÃO V

DA LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO

Art. 82 – Após cada quinquênio de efetivo exercício, o servidor poderá, no interesse da administração, afastar-se do exercício do cargo efetivo com a respectiva remuneração por até três meses, para participar de curso de capacitação profissional.

Parágrafo único – Os períodos de licença de que trata o caput deste artigo não serão acumulados

SEÇÃO VI

DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES

Art. 83 – A critério da administração poderá ser concedida ao profissional da educação ocupante de cargo efetivo, desde que não esteja em estágio probatório, licença para tratar de assuntos particulares pelo prazo de até três anos consecutivos, sem remuneração.

Parágrafo único – A licença poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do profissional da educação ou no interesse do serviço.

SEÇÃO VII

DA LICENÇA PARA DESEMPENHO DE MANDATO CLASSISTA

Art. 84 – É assegurado ao profissional da educação o direito a licença com remuneração para o desempenho de mandato em confederação, federação, associação de classe de âmbito nacional e sindicato representativo da categoria, observado o disposto na alínea "c" do inciso VIII do art. 102 da Lei 8.112/90.

I - para entidades com até 250 associados um servidor;

II - para entidades com 251 a 500 associados dois servidores;

III- acima de 500 associados três servidores.

§ 1º Somente poderão ser licenciados servidores eleitos para cargos de direção ou representação nas referidas entidades de representação da categoria.

§ 2º A licença terá duração igual à do mandato, podendo ser prorrogada, no caso de reeleição, e por uma única vez.

SEÇÃO VIII

DA LICENÇA GESTANTE, PATERNIDADE, ADOÇÃO E ABORTO.

Art. 85 – A licença gestante é benefício de caráter previdenciário garantido pelo artigo 7º inciso XVIII da Constituição Brasileira.

Art. 86 – Será concedida licença gestante ao profissional da educação, na forma da Lei, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º- A licença poderá ter início no primeiro dia do nono mês de gestação salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º- No caso de nascido prematuro, a licença terá início a partir do parto.

(Continua)



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS

Rua 1º de Janeiro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000

CNPJ 01.612.803/0001-59

Gabinete do Prefeito

§ 3º - No caso do natimorto decorrido trinta dias do evento a parturiente será submetida a exame médico e se julgada apta reassumirá o exercício.

Art. 87 - O profissional da educação municipal terá direito à licença paternidade, sem prejuízo da remuneração.

Parágrafo único - A licença de que trata o caput deste artigo será de cinco dias consecutivos, a contar do parto da esposa ou da companheira ou em caso de adoção.

SEÇÃO IX

DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE

Art. 88 - Será concedida ao profissional da educação municipal licença para tratamento de saúde, concedida com base em exame médico pericial sem prejuízo a remuneração que fizer jus, desde que o afastamento não ultrapasse quinze dias.

Parágrafo único - Para licença de até quinze dias a perícia será realizada por médico credenciado por órgão competente da administração municipal e, se por prazo superior por junta médica da previdência oficial.

SEÇÃO X

DA LICENÇA POR ACIDENTE EM SERVIÇO

Art. 89 - Será licenciado com remuneração integral o profissional da educação acidentado em serviço ou acometido de moléstia profissional.

Art. 90 - Configura acidente em serviço ou doença profissional, o dano físico ou mental sofrido pelo profissional da educação, que se relacione, mediata ou imediatamente, com as atribuições do cargo exercido.

Parágrafo único - Equipara-se ao acidente em serviço o dano:

I - decorrente de agressão sofrida e não provocada pelo profissional da educação em exercício do cargo;

II - sofrido no percurso para o trabalho e vice-versa.

Art. 91 - O profissional da educação acidentado em serviço que necessita de tratamento especializado poderá ser tratado em instituição privada, a conta de recursos públicos.

Parágrafo único - O tratamento recomendado por junta médica oficial constitui medida de exceção e somente será admissível quando inexistirem meios e recursos adequados em instituição pública.

Art. 92 - A prova do acidente será feita no prazo de dez dias prorrogável quando as circunstâncias o exigirem.

SEÇÃO XI

DA LICENÇA SABÁTICA

Art. 93 - Os profissionais da educação que após sete anos de efetivo exercício no magistério, farão jus a seis meses de licença sabática, assegurada percepção da remuneração do respectivo cargo de carreira.

§ 1º - A concessão do semestre sabático tem por fim permitir o afastamento do docente para realização de estudos e aprimoramento técnico-profissional.

§ 2º - Este aprimoramento pode ser realizado dentro ou fora do âmbito acadêmico, em instituição nacional ou estrangeira.

Art. 94 - A licença sabática, referente a um semestre sabático respeitado o interesse do professor e a conveniência do órgão ao qual está vinculado deverá ser gozada dentro de período que não afete mais de um semestre letivo.

CAPÍTULO V

DOS DEVERES

Art. 95 - São deveres do profissional do magistério:

- I - elaborar e executar os planos e programas de atividades escolares;
- II - cumprir e fazer com que os alunos cumpram os horários e calendários escolares;
- III - desempenhar as atribuições de seu cargo, de acordo com as descrições especificadas no

anexo II;

IV - manter e fazer com que seja mantida a disciplina em sala de aula ou fora dela;

V - comparecer as reuniões para as quais for convocado;

VI - promover e participar de atividades comunitárias de caráter cívico-social que atraíam os membros da comunidade;

VII - trabalhar no sentido de promover a valorização da escola na comunidade a que serve;

VIII - respeitar as autoridades constituídas, os monumentos e as tradições de nossa história;

IX - incentivar a preservação do sentimento de nacionalidade e civismo;

X - zelar pela economia de material e a conservação do patrimônio público;

XI - estabelecer estratégia de recuperação para os alunos de menor rendimento;

XII - ministrar os dias letivos e horas-aula, estabelecidos no calendário escolar, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, a avaliação e ao desenvolvimento profissional.

XIII - preservação do sentimento de nacionalidade;

XIV - compreensão do ambiente natural e social, do sistema político, da tecnologia, das artes e dos valores em que se fundamenta a sociedade.

XV - aquisição de conhecimentos e habilidades e a formação de atitudes e valores;

XVI - fortalecimento dos vínculos da família, dos laços de solidariedade humana e da tolerância recíproca em que se assenta a vida social.

Art. 96 - O profissional da educação pública municipal tem o dever constante de considerar a relevância social de suas atribuições mantendo conduta adequada à dignidade profissional em razão ao que se destaca:

§ 1º São deveres comuns a todos os profissionais da educação:

I - conhecer e respeitar a lei;

II - participar da elaboração da proposta pedagógica da escola;

III - preservar os princípios ideais e fins da educação brasileira;

IV - elaborar e cumprir plano de trabalho segundo a proposta pedagógica da escola;

V - zelar pela aprendizagem dos alunos, no âmbito de suas incumbências;

VI - colaborar com as atividades de articulação da escola, com as famílias e a comunidade;

VII - comparecer ao local de trabalho com assiduidade e pontualidade, executando tarefas com eficiência, zelo e presteza;

VIII - manifestar-se solidário cooperando com a comunidade escolar e com a localidade;

IX - apresentar atitudes de respeito e consideração para com os superiores hierárquicos a tratar com urbanidade os colegas e os usuários de serviços educacionais;

X - zelar pela conservação e bom uso dos recursos do município;

XI - zelar pela defesa dos direitos profissionais e por sua reputação;

XII - guardar sigilo profissional;

XIII - fornecer elementos de sua vida profissional junto aos órgãos da administração.

TÍTULO V

DO REGIME DISCIPLINAR

CAPÍTULO I

DO REGIME E DAS NORMAS OPERACIONAIS

Art. 97 - Aplicar-se-á ao profissional do magistério, o regime disciplinar previsto no regime jurídico em vigência na Prefeitura, além das normas operacionais estabelecidas em regimento interno da escola.

Art. 98 - O regimento interno da escola, contendo normas operacionais, será elaborado por uma Comissão constituída por todos os professores e membros do setor educacional do município.

CAPÍTULO II

DA JORNADA DE TRABALHO

Art. 99 - A jornada de trabalho dos profissionais da educação corresponde a 40 (quarenta) horas semanais, sendo a dos docentes constituída de uma parte de horas-aula e a outra de horas-atividade.

(Continua)



PREFEITURA MUNICIPAL DE SEBASTIÃO BARROS
Rua 1ª de Janciro, s/nº - Centro, Sebastião Barros - PI - Cep- 64985-000
CNPJ 01.612.805/0001-59

Gabinete do Prefeito

- 18 assistir os educandos em estabelecimento de ensino, orientando-os e auxiliando-os em seu desenvolvimento intelectual e na formação de sua personalidade;
- 19 participar da elaboração do currículo escolar, opinando sobre suas implicações no processo de orientação educacional;
- 20 organizar fichário dos alunos, visando facilitar o levantamento de dados pessoais;
- 21 coordenar o processo de desenvolvimento de aptidões e interesses dos educandos, para aprimorar suas qualidade de reflexos e integração social;
- 22 ensinar aos educandos a aquisição de conhecimentos sobre profissões, para orientá-los na escolha de sua ocupação;
- 23 auxiliar na solução de problemas individuais dos alunos, a fim de contribuir para a sua compreensão no meio em que vive e consequente posicionamento nesse meio;
- 24 promover a integração escola - família - comunidade, organizando reuniões com os pais dos alunos;
- 25 participar do processo de avaliação escolar e recuperação de alunos, para identificar os pontos de estrangulamento do processo ensino - aprendizagem;
- 26 executar outras atividades compatíveis com a natureza do cargo, mediante determinação superior.

III. REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- 1 classe B - curso de licenciatura plena, com habilitação específica na área;
- 2 classe C - além da habilitação de grau superior (licenciatura plena), curso específico de especialização com carga horária mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas na área de educação;
- 3 classe D - possui além da habilitação de grau superior (licenciatura plena) curso específico de mestrado na área de educação;
- 4 ser maior de 18 anos.

DESCRIÇÃO E ESPECIFICAÇÃO DO CARGO

I - TÍTULO DO CARGO: Apoio Administrativo.

II - DESCRIÇÃO SUMÁRIA:

- 1 ser assíduo, pontual e eficiente no desempenho de suas funções, além de zelar pelo patrimônio de seu local de trabalho;

III - DESCRIÇÃO DETALHADA:

a) vigia:

- 2 abrir e fechar o estabelecimento responsabilizando-se pelas chaves;
- 3 acatar as ordens da direção quanto ao horário e distribuição do serviço;
- 4 colaborar com as disciplina dos alunos e tratá-los com compreensão e bons modos;
- 5 responsabilizá-se pela guarda do prédio impedindo a entrada e permanência de estranhos que possa danificar ou perturbar a tranquilidade do ambiente.
- 6 cuidar da conservação do prédio, das instalações elétricas, sanitárias e do mobiliário.

b) zelador(a):

- 1 acatar as ordens da direção quanto ao horário e distribuição de serviços;
- 2 executar limpeza de todas as dependências, móveis, utensílios e equipamentos;
- 3 solicitar com a devida antecedência, o material de limpeza; responsabilizar-se pela conservação e uso adequado do material de limpeza;
- 4 verificar diariamente as condições de ordem e higiene de todas as dependências;
- 5 colaborar com a disciplina em todo local de trabalho.

c) bibliotecário:

- 1 coordenar, executar e controlar as atividades desenvolvidas na biblioteca;
- 2 trazer a biblioteca em perfeito estado de funcionamento e organização;
- 3 propor ao órgão competente aquisição de livros que contribuam para o enriquecimento e/ou atualização do acervo bibliográfico;
- 4 desempenhar suas funções de acordo com as prescrições desta lei e do regulamento da biblioteca;
- 5 orientar o público quanto às informações solicitadas.

d) corpo técnico administrativo:

- 1 tratar com urbanidade e respeito os integrantes do departamento;
- 2 comparecer para prestar serviço extraordinário quando convocados;
- 3 conhecer e vivenciar a ética e a transparência na administração pública;
- 4 compreender as principais concepções de administração e como essas ressoam no planejamento educacional;
- 5 dominar os fundamentos da gestão curricular, gestão administrativa e financeira da unidade;
- 6 compreender e analisar a legislação educacional nas constituições nas leis de diretrizes e bases, no plano educacional e nos conselhos de educação;
- 7 ler, compreender e produzir com autonomia, registro e escritas de documentos oficiais relacionando-os com as práticas educacionais;
- 8 dominar os conceitos básicos e as diversas teorias do campo da comunicação;
- 9 preparar cardápio escolar de alto valor nutritivo, baixo custo, preparo rápido e sabor regionalizado e sazonal;
- 10 dominar os principais conhecimentos da profissão, integrando os conhecimentos científicos e tecnológicos transmitidos e produzidos, além de ressignificar sua experiência profissional;
- 11 conhecer e compreender as questões ambientais no contexto da educação para a cidadania e para o trabalho, bem como do desenvolvimento nacional, regional e local;
- 12 ter familiaridade com os equipamentos e materiais e matérias didáticos mais comuns nas escolas, de forma a reconhecer as alternativas de seu uso nas diferentes situações pedagógicas e prover sua manutenção e conservação.

e) merendeira:

- 1 auxiliar nas definições dos cardápios diários, zelando pela obediência as orientações específicas do setor competente;
- 2 cuidar da higiene e da arrumação das dependências, da cozinha e da dispensa;
- 3 cuidar das condições de higiene, da arrumação e da preservação dos gêneros alimentícios, dos utensílios e dos equipamentos de cozinha;
- 4 preparar e servir as refeições segundo as normas e orientações específicas do setor competente;
- 5 observar as normas de apresentação e higiene que orienta a ação do profissional que prepara e/ou serve a alimentação.

f) motorista:

- 1 fazer o transporte de pessoas e de mercadorias da instituição, de acordo com as demandas apresentadas pela secretaria de educação;
- 2 zelar pelos veículos da instituição sob sua responsabilidade;
- 3 comunicar ao órgão competente sobre qualquer necessidade de manutenção percebida nos veículos;
- 4 conduzir o veículo com segurança, respeitando as leis do trânsito.

g) digitador:

- organizar a rotina de serviços e realizar entrada e transmissão de dados, operando teletipos e microcomputadores; registrar e transcrever informações, operando terminais de computadores, máquinas de escrever e similares; atender às necessidades do público interno e externo. Supervisionar trabalho e equipe.